



LICEO CLASSICO STATALE "A. CASARDI"
LICEO DELLE SCIENZE UMANE
LICEO MUSICALE

Via F.do d'Aragona, 100 – 76121 BARLETTA
Tel. 0883531121

Cod. Fisc. 81003450723 Cod. Univoco UFS8DQ

Sito web <https://liceocasardi.edu.it>

e-mail: bapc01000r@istruzione.it – bapc01000r@pec.istruzione.it



Circolare n. 715

A tutti i docenti
A tutto il personale ATA

Sede centrale via d'Aragona
Sede succursale via Botticelli

p.c. al D.S.G.A. dott.ssa A. Dicuonzo

SEDE
Al sito web

OGGETTO: Disposizioni del Decreto Legislativo n. 24/2023, attuativo della Direttiva Europea n. 1937/2019, in materia di Whistleblowing.

Con la presente si comunicano le procedure e le modalità per le segnalazioni di illeciti, riportate nel Decreto Legislativo 24/2023, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 63 del 15 marzo 2023.

Il suddetto Decreto raccoglie in un unico testo normativo l'intera disciplina dei canali di segnalazione di illeciti e delle tutele riconosciute ai segnalanti, finalizzata a una maggiore tutela del whistleblower ("informatore" tradotto in italiano), in modo che lo stesso sia maggiormente incentivato all'effettuazione di segnalazioni di illeciti nei limiti e con le modalità indicate nel decreto. Il decreto è entrato in vigore il 30 marzo 2023 e le disposizioni avranno effetto a partire dal 15 luglio 2023.

A questo link si potrà prendere visione del testo completo del D. Lgs. N. 24 del 10 marzo 2023: <https://www.normattiva.it/uri-res/N2Ls?urn:nir:stato:decreto.legislativo:2023;024>

Lo stesso è pubblicato in Amministrazione Trasparente, sezione "Disposizioni Generali", sottosezione livello 2 "Atti Generali: Riferimenti normativi su organizzazione e attività", raggiungibile direttamente da qui: https://web.spaggiari.eu/sdg/app/default/trasparenza.php?sede_codice=BALS0009

Chi è il Whistleblower?

Il whistleblower è la persona che segnala, divulga o denuncia all'Autorità giudiziaria o contabile, violazioni di disposizioni normative nazionali o dell'Unione europea che ledono l'interesse pubblico o l'integrità dell'amministrazione pubblica o dell'ente privato, di cui è venuta a conoscenza in un contesto lavorativo pubblico o privato.

Sono legittimate a segnalare le persone che operano nel contesto lavorativo di un soggetto del settore pubblico o privato, in qualità di:

- ✓ Dipendenti pubblici;
- ✓ Lavoratori subordinati di soggetti del settore privato;
- ✓ Lavoratori autonomi che svolgono la propria attività lavorativa presso soggetti del settore pubblico o privato;
- ✓ Collaboratori, liberi professionisti e consulenti che prestano la propria attività presso soggetti del settore pubblico o privato;
- ✓ Volontari e tirocinanti, retribuiti e non retribuiti;

- ✓ Azionisti e persone con funzioni di amministrazione, direzione, controllo, vigilanza o rappresentanza.

Le disposizioni del decreto non si applicano «alle contestazioni, rivendicazioni o richieste legate ad un interesse di carattere personale della persona segnalante che attengono esclusivamente ai propri rapporti individuali di lavoro o di impiego pubblico, ovvero inerenti ai propri rapporti di lavoro o di impiego pubblico con le figure gerarchicamente sovraordinate».

Quando si può segnalare?

- ✓ Quando il rapporto giuridico è in corso;
- ✓ Quando il rapporto giuridico non è ancora iniziato, se le informazioni sulle violazioni sono state acquisite durante il processo di selezione o in altre fasi precontrattuali;
- ✓ Durante il periodo di prova;
- ✓ Successivamente allo scioglimento del rapporto giuridico se le informazioni sulle violazioni sono state acquisite prima dello scioglimento del rapporto stesso.

Quali sono i canali di segnalazione?

- ✓ **Canale interno** (nel contesto scuola il riferimento è il Direttore Generale dell'USR Puglia in qualità di RPCT -Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza);
- ✓ **Canale esterno** (web-page dedicata dell'ANAC con servizio di segnalazione: <https://www.anticorruzione.it/-/whistleblowing>);
- ✓ **Divulgazione pubblica** (tramite la stampa, mezzi elettronici o mezzi di diffusione);
- ✓ **Denuncia all'autorità giudiziaria o contabile.**

La scelta del canale di segnalazione non è rimessa alla discrezione del whistleblower in quanto in via prioritaria è favorito l'utilizzo del canale interno e, solo al ricorrere di una delle condizioni di cui all'art. 6 (canale interno non previsto, non attivo o non conforme; la segnalazione al canale interno non ha avuto seguito; il segnalante ha fondati motivi di ritenere che alla segnalazione interna non sarebbe dato efficace seguito o che ci sia rischio di ritorsione; il segnalante ha fondato motivo di ritenere che la violazione possa costituire un pericolo imminente o palese per il pubblico interesse), è possibile effettuare una segnalazione esterna.

La segnalazione interna presentata ad un soggetto diverso da quello indicato è trasmessa, entro sette giorni dal suo ricevimento, al soggetto competente, dando contestuale notizia della trasmissione alla persona segnalante.

In ogni caso è garantita, da parte dell'Amministrazione ricevente, la riservatezza dell'identità del segnalante, fatti salvi i casi in cui non è opponibile per la legge.

Si ringrazia per la collaborazione.

Si allegano alla presente:

- ✓ D. Lgs. n. 24 del 10 marzo 2023
- ✓ FAQ whistleblowing dell'ANAC
- ✓ Documento ANAC sulle novità del D. Lgs. 24/2013

Barletta, 29/08/2023

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Serafina Maria S. Ardito
*Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs 39/93*