



**LICEO CLASSICO STATALE “A. CASARDI”
LICEO DELLE SCIENZE
UMANE LICEO MUSICALE**

Via F.do d’Aragona, 100 – 76121

BARLETTA Tel. 0883531121

Cod. Fisc. 81003450723 Cod. Univoco UFS8DQ

Sito web <https://liceocasardi.edu.it>

e-mail: bapc01000r@istruzione.it – bapc01000r@pec.istruzione.it



All’Albo

Ai Revisori dei Conti

Oggetto: Determinazioni dirigenziali relative a materie di contrattazione integrativa d’istituto, ai sensi dell’art. 40, comma 3-ter, DLgs. 165/2001 – **Provvedimento unilaterale del Dirigente scolastico** sulle materie oggetto di mancato accordo nell’ambito della contrattazione integrativa d’istituto - A.S. 2023/2024.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Rilevato di aver regolarmente avviato, ad inizio anno scolastico, la trattativa per la sottoscrizione del contratto integrativo d’istituto relativo all’anno scolastico 2023/2024 articolatasi negli incontri svolti nelle seguenti date:

18 settembre 2023;

23 gennaio 2024;

09 febbraio 2024;

15 marzo 2024;

19 marzo 2024;

Alcuni degli incontri sopra elencati sono stati verbalizzati

Ricordato che la trattativa è stata regolarmente avviata sulla base della propria proposta di contatto, elaborata nel rispetto degli ambiti riservati dalla legge rispettivamente alla contrattazione e alle prerogative attribuite al dirigente;

Considerato che dalla data di presentazione alla parte sindacale della proposta contrattuale di pertinenza dirigenziale, avvenuta in data 23 gennaio 2024 sono trascorsi oltre 45 giorni, termine previsto dall’art. 8 comma 7 del CCNL 2019/2021, eventualmente prorogabili di ulteriori 45, e che pertanto il rappresentante di parte pubblica riassume prerogative e libertà d’iniziativa;

Considerato che la trattativa non è pervenuta ad un accordo tra le parti, in quanto anche nell’ultimo incontro del 19 marzo 2024 non si è arrivati a firmare la proposta contrattuale del Dirigente;

Tenuto conto che per il corrente anno scolastico non sono state avviate la maggior parte delle attività progettuali, didattiche ed organizzative e che il personale scolastico ha diritto di conoscere i criteri per la ripartizione dei compensi accessori e diritto ad avviare attività che possono ancora essere realizzate;

Ritenuto che si renda necessario garantire la continuità e lo svolgimento della funzione pubblica, sulla



base giuridica dell'art. 40, comma 3-ter del D.Lgs 165/2001;

Visto l'art. 40, comma 3-ter, del D.Lgs 165/2001, come modificato dall'art. 34 del D.Lgs 150/2009, come modificato dal D.Lgs 75/2017, che conferisce al dirigente scolastico la facoltà di adottare il testo con proprio atto unilaterale vista l'impossibilità di raggiungere a un accordo;

Considerati i principi di correttezza e buona fede tra le parti;

Ritenuto altresì attenersi al contenuto della propria proposta contrattuale ed a quello dell'informativa resa alle parti sindacali, in quanto coerenti con le scelte strategiche e con il piano dell'offerta formativa adottati dall'organo d'indirizzo dell'istituto;

Considerato che nelle sedute del 10 gennaio e del 24 febbraio 2023, veniva comunicata l'eventuale adozione dell'atto unilaterale;

Considerato che tale provvedimento viene emesso in via provvisoria, assicurando la disponibilità a mantenere aperto il sistema delle relazioni sindacali per giungere anche successivamente ad un accordo e, pertanto, non assume alcuna valenza sostitutiva della contrattazione decentrata, ma persegue il solo obiettivo di superare l'impasse negoziale, garantendo al personale dipendente il riconoscimento economico delle attività e/o progetti svolti sulla base anche dello storico di istituto;

DISPONE

- l'adozione in forza delle norme e delle motivazioni esplicitate in premessa e limitatamente all'anno scolastico 2023/2024, dell'ipotesi di testo allegato al presente atto, di cui costituisce parte integrante;
- di sottoporre all'esame dell'organo di controllo (Revisori dei conti) l'ipotesi del testo corredato dalle due relazioni previste per il controllo di compatibilità economico-finanziaria indicate dall'art. 40 bis della citata fonte;
- tali determinazioni cesseranno la loro efficacia a seguito dell'eventuale successiva sottoscrizione di un contratto collettivo integrativo d'istituto, conformemente a quanto previsto dalla legge;

ADOTTA

in via unilaterale le determinazioni contenute nell'allegato alla presente, ai sensi dell'art. 40, comma 3-ter del D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii.

Le determinazioni dell'atto unilaterale cesseranno la loro efficacia a seguito dell'eventuale successiva sottoscrizione di un contratto integrativo d'istituto, conformemente a quanto previsto dalla legge.

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Serafina Maria S. Ardito

CAPO III

Criteria per la ripartizione del Fondo per il Miglioramento Offerta Formativa

Art. 1- Risorse finanziarie disponibili

1. Le risorse finanziarie disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:

- finanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa;
 - finanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici al personale ATA;
 - finanziamenti del Fondo dell'Istituzione Scolastica annualmente stabiliti dal Ministro dell'Istruzione compresi i fondi relativi alla valorizzazione personale scolastico (ex art.1, comma 126, L.107/2015 e confluiti, per disposizione della L.160/2019, nel FIS);
 - risorse pratica sportiva;
 - risorse per le aree a rischio;
 - ore eccedenti in sostituzione colleghi assenti;
 - formazione del personale;
 - progetti nazionali e comunitari;
 - eventuali residui anni precedenti;
 - fondi di cui al DM. 63/2023.
2. A partire dal 1° gennaio 2024, i compensi previsti per la retribuzione delle attività accessorie sono incrementati secondo quanto stabilito dalle tabelle E1.6, E1.7 e E1.8.

Art. 2 - Analisi delle risorse finanziarie disponibili

1. Le risorse per l'anno scolastico 2023-2024 comunicate dal Ministero dell'Istruzione con nota prot. nr. 25954 del 29/09/2023 sono state calcolate in base alle seguenti indicazioni:
- 1 punto erogazione;
 - 93 unità di personale docente in organico di diritto;
 - 20 unità di personale ATA in organico (Compreso il DSGA) in organico di diritto come evidenziato nella tabella seguente:

Voce di finanziamento	ECONOMIA L.D. a.s. 2022/2023	FIS L.D. A.S. 2023/2024	Importo TOTALE L.D.	Importo TOTALE L.S.
Fondo dell'istituzione scolastica	21.927,24	51.367,31	73.294,55	97.261,87
Funzioni Strumentali		3.569,52	3.569,52	4.736,75
Incarichi specifici personale ATA		2.158,01	2.158,01	2.863,68
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	1.051,00	3.245,54	4.296,54	5.701,51
Area a rischio		185,49	185,49	246,14
Valorizzazione personale scolastico		11.747,11	11.747,11	15.588,41
Ore eccedenti pratica sportiva	1.067,00	2.563,98	3.630,98	4.818,31
D.M 63 DEL 05 APRILE 2023			42.521,53	56.426,07
TOTALE	24.045,24	74.836,96	141.403,73	187.642,74

Art. 3- Funzioni strumentali

Preso atto della delibera del Collegio dei Docenti n. 21 dell'11 settembre 2023 nella quale vengono individuate le funzioni strumentali alle esigenze dell'Istituto, i finanziamenti relativi vengono assegnati secondo la seguente ripartizione:

Area	Lordo dipendente
Area1 Gestione PTOF	713,90
Area 2 Sostegno al lavoro dei docenti	713,90
Area 3 Interventi e servizi per studenti	356,96
Area 3 Interventi e servizi per studenti	356,96
Area 4 Realizzazione progetti formativi d'intesa con Enti ed istituzioni esterne	713,90



Area 5 Supporto ai docenti e alunni liceo musicale	713,90
TOTALE € 3.569,52	

Art.4 – Percorsi per le competenze trasversali e l’orientamento.

Per l’anno scolastico 2023/2024, in relazione al contenuto del Piano Triennale dell’Offerta Formativa, delle delibere del Collegio Docenti e delle attività programmate dai singoli Consigli di classe, il Dirigente Scolastico ha individuato, nella prima parte dell’anno scolastico, sulla base delle disponibilità dei docenti, i tutor che hanno svolto la funzione di progettisti dei percorsi per il PTCO. L’attività, coordinata dalla F.S., sarà compensata utilizzando una parte dei fondi specifici ex lege 107/2015 avendo riguardo del numero di studenti iscritti ad ogni singolo percorso PTCO.

Art.5 Incarichi specifici personale ATA art. 54 comma 1

I compiti del personale ATA sono costituiti:

- a) dalle attività e mansioni espressamente previste dall'area di appartenenza;
- b) da incarichi specifici che, nei limiti delle disponibilità e nell’ambito dei profili professionali, comportano l’assunzione di responsabilità ulteriori e dallo svolgimento di compiti di particolare responsabilità, rischio o disagio, necessari per la realizzazione del piano dell’offerta formativa.

Tenuto conto della presenza in Istituto di unità di personale ATA in possesso della 1^a posizione economica (collaboratori scolastici), gli incarichi specifici vengono distribuiti al restante personale, secondo la seguente tabella:

Tipo incarico specifico Assistenti Amministrativi/tecnico	Numero unità	Lordo dipendente
Inventario e gestione account fotocopiatore	1	€ 217,50
Assistenza Progetti PTOF	1	€ 490,00
Assistenza docenti alunni d.a.	1	€ 535,51
Attività di interfaccia con la didattica	1	€ 420,00
Gestione informatizzata dei contratti, graduatorie, stato giuridico	1	€ 495,00
TOTALE LORDO DIPENDENTE		€ 2.158,01

Art. 6 Criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo di Istituto (punto c)

Si concorda di detrarre prioritariamente dalla quota totale del fondo dell’istituzione scolastica (FIS+ Valorizzazione personale scolastico + Economie lordo dipendente) di € 85.041,66 la parte variabile, pari ad € 4.140,00 da destinare alla retribuzione dell’indennità di direzione al DSGA e € 245,60 per la sostituzione del DSGA.

La quota rimanente del fondo dell’istituzione scolastica di € **80.603,95** viene così ripartita:

70,33 % - pari ad € 56.729,30 al personale docente

29,67 % - pari ad € 23.874,65 al personale ATA.

Nelle tabelle che seguono il calcolo del fondo dell’istituzione scolastica è stato ripartito, a seguito sottoscrizione C.C.N.L. 2019/2021 rispettando i criteri dei 4/12 con i valori tabellari del C.C.N.L. 2016/2018 e gli 8/12 con i valori tabellari del C.C.N.L. 2019/2021 sottoscritto in data 18/01/2024.

Pertanto a seguito dell’accordo MI-OOSS del 08 settembre 2023



le risorse (Lordo Stato) previste oggetto di contrattazione sono le seguenti :

F.I.S. 2023/2024	68.164,43
VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO	15.588,41
ECONOMIE SOLO FIS ANNI PRECEDENTI	29.097,44
TOTALE RISORSE COMPLESSIVE	112.850,28
INDENNITA' DI DSGA E SOSTITUZIONE	- 5.819,69
FONDO RISERVA	69.16
TOTALE FIS DA CONTRATTARE	106.961,43
TOTALE FUNZIONI STRUMENTALI	4.736,75
TOTALE INCARICHI SPECIFICI	2.863,68
ORE ECCEDENTI + economia 2022/2023	5.701,51
ATTIVITA' SPORTIVA + economia 2022/2023	4.818,31
AREE A RISCHIO, FORTE PROCESSO IMM.EMARG. SCOL.	246,14
D.M 63 DEL 05 APRILE 2023	56.426,07
TOTALE RISORSE COMPLESSIVE CONTRATTABILI	181.753,89



Attività	Doc. Impegnati	Ore procapite	Totale ore 4/12 CCNL 16/18	Compenso orario	Totale compenso 4/12	Totale ore 8/12 CCNL 19/21	Compenso orario	Totale compenso 8/12	Totale complessivo L.D.
Collaboratore DS	1	200	66	17.50	1155,00	134	19.25	2579.50	3734,50
Secondo collaboratore	1	90	30	17.50	525.00	60	19.25	1155.00	1680.00
Responsabile Botticelli	1	70	23	17.50	402.50	47	19.25	904.75	1307.25
Secondo ref. Botticelli	1	30	10	17.50	175.00	20	19.25	385.00	560.00
Referente via santo Stefano	1	30	10	17.50	175.0	20	19.25	385.00	560.00
Secondo ref. via santo Stefano	1	10	3	17.50	52.50	7	19.25	134.75	187.25
Predisposizione orario	1	90	30	17.50	525.00	60	19.25	1155.00	1680.00
Predisposizione orario musicale	1	30	10	17.50	175.0	20	19.25	385.00	560.00
Referente GLI	1	35	12	17.50	210.00	23	19.25	442.75	652.75
Cordinatore e commissione elettorale	3	5	6	17.50	105.00	9	19.25	173.25	278.25
Coordinatori classi 5 [^]	7	17	42	17.50	735.00	77	19.25	1482.25	2217.25
Coordinatori classi 1 [^] -2 [^] -3 [^] -4 [^]	33	12	132	17.50	2310.00	264	19.25	5082.00	7392.00
Segretari verbalizzanti	40	8	120	17.50	2100.00	200	19.25	3850.00	5950.00
Referenti biblioteca	1	5	2	17.50	35.00	3	19.25	57.75	92.75
Orientamento in ingresso	5	15	25	17.50	437.50	50	19.25	962.50	1400.00
Organizzazione corsi recupero	1	15	5	17.50	87.50	10	19.25	192.50	280.00
Tutor docenti neo assunti	6	7	18	17.50	315.00	24	19.25	462.00	777.00
Referente autovalutazione NIV	1	20	7	17.50	122.50	13	19.25	250.25	372.75
Comitato NIV	9	20	63	17.50	1102.50	117	19.25	2252.25	3354.75



Capi dipartimento	8	7	16	17.50	280.00	40	19.25	770.00	1050.00
Amministratore piattaforma digitale	1	50	17	17.50	297.50	33	19.25	635.25	932.75
Team digitale	3	15	15	17.50	262.50	30	19.25	577.50	840.00
Referente bulismo	1	10	3	17.50	52.50	7	19.25	134.75	187.25
Referente invalsi	1	15	5	17.50	87.50	10	19.25	192.50	280.00
Coordinator educazione civica	40	1				40	19.25	770.00	770.00
Referente educazione civica	1	10	4	17.50	70.00	6	19.25	115.50	185.50
Componenti commissione PTOF	8	40	16	17.50	280.00	24	19.25	462.00	742.00
Docenti CTS liceo musicale	2	10	8	17.50	140.00	12	19.25	231.00	371.00
Ore buche	17	1				17	19.25	327.25	327.25
Corsi recupero						60	55.00	3300.00	3300.00
TOTALE LORDO DIPENDENTE ATTIVITA' €									42.022,30

PROGETTI	Doc. Impegnati	Ore procapite	Totale ore 4/12 CCNL 16/18	Compenso orario	Totale compenso 4/12	Totale ore 8/12 CCNL 19/21	Compenso orario	Totale compenso 8/12	Totale complessivo L.D.
Progetto vela	2	10				20	19.25	385.00	385.00
Laboratorio teatrale "teatro in musical"	3	30				90	19.25	1732.50	1732.50
Ensamble di percussioni	3	30				90	19.25	1732.50	1732.50
Sinfonia di condivisione musicale	1	15				15	19.25	288.75	288.75
Curvature biomedica	3	20	21	35.00	735.00	39	38.50	1501.50	2236.50
Curvature biomedica	3	90	30	17.50	525.00	60	19.25	1155.00	1680.00
Curvature biomedica referente	1	15	5	17.50	87.50	10	19.25	192.50	280.00
Laboratorio arti visive	1	25				25	38.50	962.50	962.50
A scuola di Europa	1	14				14	19.25	269.50	269.50
Romanae disputationes	1	10				10	19.25	192.50	192.50
Logicamente	1	20				20	19.25	385.00	385.00



Incontro con l'autore	1	20				20	19.25	385.00	385.00
Laboratorio orientamento latino/grego	5	45				45	19.25	866.25	866.25
Progeto teatro	1	30				30	19.25	577.50	577.50
Note nazionale liceo classic	4	5				20	19.25	385.00	385.00
Giornale Pegaso	2	25				50	19.25	962.50	962.50
Dalla storia alle storie	4	13				52	19.25	1001.00	1001.00
Alfabeto digitale	1	20				20	19.25	385.00	385.00
TOTALE DOCENTI LORDO DIPENTE ATTIVITA PROGETTUALI €									14707.00

Personale ATA

Per quanto attiene il personale A.T.A. l'importo disponibile per il FIS ammonta ad € 23.874,65 lordo dipendente; l'importo è utilizzato, anche tenendo conto di quanto emerso nell'incontro di inizio anno del personale ATA, come indicato dalla seguente tabella :

Attivita	Personale ata	Ore procapite	Totale ore 4/12 CCNL 16/18	Compenso orario	Totale compenso 4/12	Totale ore 8/12 CCNL 19/21	Compenso orario	Totale compenso 8/12	Totale complessivo L.D.
Collaboratori scolastici straordinario (60 ore max cad. Totale 660)	11	60	220	12.50	2750.00	440	13.75	6050.00	8800.00
Collaboratori scolastici intensificazione e sostituzione colleghi assenti (15 ore max cad totale 165)	11	15	65	12.50	687.50	110	13.75	1512.50	2200.00
Collaboratore scolastico piccola manutenzione ore 30	1	30	10	12.50	125.00	20	13.75	275.00	400.00
Collaboratore scolastico addetto sicurezza ore 20	1	20	6	12.50	75.00	14	13.75	192.50	267.50
Collaboratore scolastico coordinamento succursale ore 20	1	20	6	12.50	75.00	14	13.75	192.50	267.50
Collaboratori scolastici intensificazione per pulizia utilizzo lavapavimenti (15 ore cad. Totale 45)	3	15	15	12.50	187.50	30	13.75	412.50	600.00
Collaboratori scolastici pulizie extra e/o sanificazione extra ambienti (15 ore cad. Totale 45)	3	15	15	12.50	187.50	30	13.75	412.50	600.00
Collaboratori scolastici plesso san Ruggiero (10 ore cad. Totale 40)	4	40	17	12.50	212.50	23	13.75	316.25	528.75



Assistenti amministrativi straordinario (70 ore max cad totale 350)	5	70	114	14.50	1653.00	236	15.95	3764.20	5417.20
Assistenti Amministrativi intensificazione delle prestazioni e sostituzione colleghi assenti (30 ore max cad. Totale 150)	5	30	50	14.50	725.00	100	15.95	1595.00	2320.00
Assistenti amministrativi commissione GLI	1	10	4	14.50	58.00	6	15.95	95.70	153.70
Assistenti amministrativi gestione sito web 30 ore	1	30	10	14.50	145.00	20	15.95	319.00	464.00
Assistente tecnico straordinario	1	50	18	14.50	261.00	32	15.95	510.40	771.40
Assistente tecnico intensificazione delle prestazioni (30 ore max)	1	30	10	14.50	145.00	20	15.95	319.00	464.00
Assistente tecnico coordinamento sede via Botticelli e via Santo Stefano (20 ore max)	1	20	6	14.50	87.00	14	15.95	223.30	310.30
Assistente tecnico gestore della rete (20 ore max)	1	20	6	14.50	87.00	14	15.95	223.30	310.30
TOTALE ATTIVITA' PERSONALE ATA €									23874,65

Art.7 – Ripartizione compensi D.M. 63 del 05/04/2023

Si definiscono i criteri di utilizzo delle risorse finanziarie assegnate dal M.I.M. con nota prot. n. 27523 del 12 ottobre 2023 pari a € 42.521,53 lordo dipendente, relative al D.M. 63 del 05 aprile 2023, nonché la determinazione della misura dei compensi, avuto riguardo alle peculiarità organizzative ed allo specifico contesto di riferimento, per remunerare le attività dei tutor e degli orientatori nell'anno scolastico 2023/2024, giusta delibera n. 35 del Collegio dei Docenti del 02 novembre 2023 "Criteri per la nomina e per l'assegnazione del Docente Tutor e orientatore alle classi".

Il numero degli alunni totali del triennio è di n. 568, pertanto il finanziamento è ripartito come segue in base al numero degli alunni associate ai vari docenti che hanno presentato candidatura:

Incarico	n. docenti	Gruppo classe	Importo procapite alunno	Importo lordo dipendente	Importo totale lordo dipendente	Lordo stato
Orientatore	1				1.507,16	2.000,00
Tutor	3	33	72,20	2382,60	7147,80	9.485,13
Tutor	3	34	72,20	2454,80	7364,40	9.772,56
Tutor	2	35	72,20	2527,00	5054,00	6.709,44
Tutor	3	36	72,20	2599,20	7797,60	10.347,42
Tutor	3	37	72,20	2671,40	8014,20	10.634,84
Tutor	1	38	72,20	2743,60	2743,60	3.642,18
Tutor	1	40	72,20	2888,00	2888,00	3.834,50
TOTALE					42516,76	56419,74



Art. 8 Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti

Fermo restando quanto previsto dalle novità dall'art. 43 del CCNL 2019/21

□ *Il dirigente scolastico predispose il piano annuale delle attività e i conseguenti impegni del personale docente, che sono conferiti in forma scritta e che possono prevedere attività aggiuntive.*

□ *l'attività di insegnamento si svolge in 25 ore settimanali nella scuola dell'infanzia, in 22 ore settimanali nella scuola elementare e in 18 ore settimanali nelle scuole e istituti d'istruzione secondaria e artistica, distribuite in non meno di cinque giornate settimanali.*

□ *qualunque riduzione della durata dell'unità oraria di lezione ne comporta il recupero nell'ambito delle attività didattiche programmate dall'istituzione scolastica. La relativa delibera viene assunta dal collegio dei docenti. ”*

il Dirigente Scolastico, solo per il tempo strettamente necessario all'individuazione del supplente individua il docente secondo i seguenti criteri:

- docenti che hanno debiti orari (per fruizione di permessi brevi);
- docente della stessa classe a disposizione nell'ora di assenza;
- docente a disposizione;
- docente della stessa classe disponibile a prestazioni eccedenti l'orario d'obbligo;
- docente disponibile a prestazioni eccedenti l'orario d'obbligo.

Quando sia in questione la vigilanza sugli alunni, il Dirigente scolastico si avvarrà dei propri poteri di direttiva per assicurarla, qualora l'applicazione dei predetti criteri sia insufficiente a garantirla.

I docenti che danno la disponibilità a prestare ore eccedenti l'orario d'obbligo per la sostituzione dei colleghi assenti sono tenuti a restare a scuola per i cinque minuti successivi all'inizio dell'ora. I docenti che danno la disponibilità alla sostituzione per la prima ora sono tenuti a essere a scuola alle ore 08:05.

Art.9 Formazione del personale

Le risorse per le attività di formazione per il personale docente ed ATA (in coerenza con gli obiettivi e le finalità definiti con il Piano Nazionale di formazione dei docenti e dell'istituzione scolastica) sono ripartite tra le diverse categorie di personale docente ed ATA in proporzione secondo le consistenze dell'organico di fatto.

Per la fruizione dei permessi relativi alla partecipazione ad attività di aggiornamento proposte da istituzioni e agenzie esterne alla scuola, nei casi in cui pervengano più richieste, si utilizzano i seguenti criteri:

- se è possibile la sostituzione ai sensi della normativa vigente senza oneri a carico dell'amministrazione;
- Discipline d'insegnamento del docente rispetto al corso;
- Spendibilità all'interno dell'istituto delle competenze acquisite;
- Non più di un docente per lo stesso corso;
- Rotazione in caso di più richieste.

Il personale che fruisce dell'aggiornamento è chiamato a relazionare sui contenuti della formazione ricevuta, per diffonderli tra il restante personale.

Art. 10 Progetti comunitari e nazionali – DM 65/2023 e DM 66/2023

Il personale partecipa a tali attività in base alla propria disponibilità individuale, alle relative competenze e secondo quanto previsto dal successivo art.60.

Nell'assegnazione degli incarichi possono essere applicati diversi criteri, come ad esempio:

- Si da precedenza a coloro che sono in possesso di specifiche competenze (eventualmente individuate dal Collegio dei Docenti);
- Si eviterà la concentrazione di incarichi/partecipazione a più progetti da parte delle stesse persone.
- Per il personale ATA, acquisita la necessaria disponibilità, si procederà ad una distribuzione dei progetti in modo da coinvolgere tutti coloro che hanno determinate competenze.

D.M. 65 PNRR – Missione 4: Istruzione e ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 3.1: Nuove competenze e nuovi linguaggi - Azioni di potenziamento delle competenze STEM e multilinguistiche – CUP J94D23000970006 - M4C1I3.1-2023-1143-P-27616 - Le nuove sfide del Liceo "A. Casardi" e D.M. 66 PNRR Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università Investimento 2.1: Didattica digitale integrata e formazione alla transizione digitale del personale scolastico Formazione del personale scolastico per la transizione digitale – "Verso il Futuro Digitale: Un Progetto di Formazione per il Personale del Liceo Casardi" CUP J94D23001410006 M4C1I2.1-2023-1222-P-33036

Gli interventi relativi al DM 66/2023 sono finalizzati alla realizzazione di percorsi didattici, formativi e di orientamento per studentesse e studenti finalizzati a promuovere l'integrazione, all'interno dei curricula di tutti i cicli scolastici, di attività, metodologie e contenuti volti a sviluppare le competenze STEM, digitali e di innovazione, nonché quelle linguistiche, garantendo pari opportunità e parità di genere in termini di approccio metodologico e di attività di orientamento STEM, e di percorsi formativi di lingua e di metodologia di durata annuale, finalizzati al potenziamento delle competenze linguistiche dei docenti in servizio e al miglioramento delle loro competenze metodologiche di insegnamento pertanto per l'individuazione degli Esperti , Tutor e Gruppo di lavoro sarà effettuata una selezione tramite



Bando da affiggere all'Albo dell'Istituzione Scolastica rivolto prioritariamente al personale docente interno, di altra Istituzione Scolastica, di altra Pubblica Amministrazione e Esterno

I criteri per i tutor saranno i seguenti:

TITOLI
Titoli di studio Laurea Specifica (vedi Bando per ogni percorso formativo)
Master di I e II livello; Corsi di specializzazione biennale, Master congruente con la tematica del modulo formativo, conseguito presso Università in Italia o all'estero (durata minima di un anno)
Corso di perfezionamento post-laurea conseguito presso università italiane o straniere
Titoli preferenziali Esperienze documentate di interventi di sostegno agli studenti caratterizzati da particolari fragilità, tra cui anche persone con disabilità.
Esperienze formative Esperienza formativa relativa al percorso formativo prescelto (25 ore) Pregresse esperienze di coordinamento, funzione strumentale, tutoraggio , coordinatore di classe, referente progetti del POF nella scuola sede del progetto
Esperienze professionali nel settore di riferimento Precedenti partecipazioni a progetti PON come tutor. Precedenti partecipazioni a progetti PON come valutatore e/o facilitatore Precedenti partecipazioni a progetti PON come esperto

I criteri per gli esperti saranno i seguenti:

Laurea Specifica (vedi Bando per ogni percorso formativo)
Abilitazione all'insegnamento nella classe di concorso riferibile alla tipologia del modulo –
Dottorato di ricerca
Master di I e II livello, Corsi di specializzazione biennale Master congruente con la tematica del modulo formativo, conseguito presso Università in Italia o all'estero (durata minima di un anno)
Corso di perfezionamento post-laurea conseguito presso università italiane o straniere
Fruizione di Corsi di formazione riferiti alla tipologia del modulo (minimo 25 ore)
Certificazioni informatiche ECDL – EUCIP – EIPASS - PEKIT, etc...
Ruolo di Animatore Digitale / Membro Team Innovazione
Insegnamento nella classe concorso riferibile alla tipologia del modulo
Esperienze lavorative documentate riferibili alla tipologia del modulo

Gli interventi relative al DM 66/2023 sono finalizzati alla realizzazione di percorsi formativi per il personale scolastico (dirigenti scolastici, direttori dei servizi generali e amministrativi, personale ATA, docenti, personale educativo) sulla transizione digitale nella didattica e nell'organizzazione scolastica, in coerenza con i quadri di riferimento europei per le competenze digitali DigComp 2.2. e DigCompEdu, pertanto per i percorsi formative verranno individuate aziende di comprovata esperienza nel settore, mentre per il personale interno verrà pubblicato Bando di Selezione per Gruppo di Lavoro e circolare interna per il personale ATA.

Art.12 - Accesso ed assegnazione degli incarichi

Il D.S. assunta la delibera del piano delle attività da parte del collegio dei docenti e del piano formulato dal DSGA provvede, con apposita comunicazione formale, ad acquisire le disponibilità del personale docente e Ata fissando un termine entro il quale devono manifestare l'interesse all'attribuzione di tali attività. L'accesso alle attività da effettuare nell'istituzione scolastica può essere compensato in modo orario o forfettario se retribuite con il FIS. Nell'affidamento dell'incarico sono indicati:

- a) La delibera del Collegio dei docenti;
- b) L'attività da effettuare;
- c) Il compenso da corrispondere (orario o forfettario).

Le attività saranno retribuite se effettivamente prestate, documentate e verificate dall'amministrazione.

