



LICEO CLASSICO STATALE “A. CASARDI”
LICEO DELLE SCIENZE UMANE
LICEO MUSICALE

Via F.do d’Aragona, 100 – 76121 BARLETTA
Tel. 0883531121

Cod. Fisc. 81003450723 Cod. Univoco UFS8DQ

Sito web <https://liceocasardi.edu.it>

e-mail: btpc01000d@istruzione.it – btpc01000d@pec.istruzione.it



Ai Revisori dei Conti
Alle R.S.U.

SEDE

**OGGETTO: Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico inerente l’ipotesi di
contrattazione integrativa di istituto dell’Anno Scolastico 2024/2025**

Relazione illustrativa

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell’uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell’anno 2023/2024 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: - “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; - “Illustrazione dell’articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all’erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.</i>

LICEO CLASSICO A. CASARDI
C.F. 81003450723 C.M. BTPC01000D

AMB7FBC - LICEO CLASSICO STATALE A. CASARDI

Prot. 0001252/U del 06/02/2025 11:31:00



Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Preintesa: data 06 febbraio 2025
	Ipotesi di Contratto: data 06 febbraio 2025
Periodo temporale di vigenza	Anno 2024/2025
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: <i>Dirigente Scolastico Prof.ssa Ardito Serafina Maria S.</i>
	RSU DI ISTITUTO Componenti: – Prof.ssa D’Alto Felicetta –Prof.ssa Voglino Carmela – Prof.ssa Moschetta Sabina
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA- - SNALS-CONFALS-FED.NAZ.GILDA/UNAMS. Firmatarie della preintesa e dell’ipotesi di contratto: FLC/CGIL _____ SNALS CONFALS _____ CISLSCUOLA _____
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ol style="list-style-type: none"> 1. piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale; 2. criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative, nonché da convenzioni, intese o accordi di programma stipulati dalla singola istituzione scolastica o dall'Amministrazione scolastica periferica con altri enti e istituzioni; 3. criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000; 4.attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; 5.criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell’art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari;

Rispetto dell'iter degli adempimenti procedurali e	Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della	È stata acquisita la certificazione dell’Organo di controllo interno? L’ipotesi del contratto stipulato il _06 febbraio 2025viene sottoposto per la certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti
	Certificazione	

LICEO CLASSICO A. CASARDI

C.F. 81003450723 C.M. BTPC01000D

AMB7FBC - LICEO CLASSICO STATALE A. CASARDI

Prot. 0001252/U del 06/02/2025 11:31:00



	dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/10/2011</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/10/2011</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? E' stato assolto, per quanto di competenza, l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 del D.Lgs. n. 150/2009</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La scuola non è obbligata ai sensi dell'art. 74 del D.Lgs. n. 150/2009</p>
<p>Eventuali osservazioni:</p> <p>La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:</p> <p>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</p> <p>b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</p> <p>c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;</p> <p>d) dalla compatibilità economico-finanziaria;</p> <p>e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</p>		

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il POF., su delibera del consiglio di circolo o d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto delle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA, complessivamente presenti nell'Istituzione.



Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando duplicazioni e frammentazioni dei progetti. A partire dall'a.s. 2020-2021 la circolare del Ministero dell'Istruzione prevede che le risorse stanziare dal D.I. 104/2020 siano utilizzate per remunerare le prestazioni aggiuntive del personale scolastico. Tali risorse, ai sensi della L. 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249, sono utilizzate dalla Contrattazione Integrativa per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico.

RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

Articolo 1	RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA
Articolo 2	<i>Le parti prendono atto della quantificazione delle risorse derivante dell'intesa siglata tra il Ministero dell'Istruzione e le OO.SS. così come confermata dalle comunicazioni effettuate dall'Amministrazione con nota prot. n. 36704 del 30 settembre 2024 per un totale a disposizione pari a € 80.014,70 (lordo dipendente) inclusi € 2.673,28 per ore eccedenti per sostituzione dei colleghi assenti, Incarichi specifici ATA € 2.920,84, funzioni strumentali € 3.691,55, pratica sportiva € 2.691,54, Valorizzazione personale scolastico € 11476,85, attività formazione aggiuntiva docenti € 2.698,23, incremento contrattuale E.F. 2024 indennità DSGA € 596,00 oltre le relative economie del fondo aa.pp. pari ad € 19.329,51 di cui € 144,05 per attività complementari di ed. fisica, € 17.875,48 per FIS, € 1.309,98 per ore eccedenti, e prot. n. 27523 del 12/10/2023, finalizzata alla retribuzione dei tutor scolastico e orientatore ai sensi del D.M. 231 del 15/11/2024 di € € 24.540,66 lordo dipendente .</i>
Articolo 3	<i>La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto delle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA, complessivamente presenti nell'Istituzione. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando duplicazioni e frammentazioni dei progetti</i>
Articolo 4	<i>Il Dirigente Scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la C.I.I. il 06 febbraio 2025</i>

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Totale risorse a disposizione € 124.884,87 lordo dipendente e € 165.722,22 Lordo Stato

Provenienza	Descrizione	Economie a.s.23/24	Assegnazione a.s. 24/25	Totale Disponibilità L.D.	Totale Disponibilità L.S.
M.O.F.	Fondo dell'Istituzione scolastica	€ 17.875,48	€ 53.275,41	€ 71.150,89	€ 94.417,23
M.O.F.	Funzioni strumentali all'offerta formativa	€ 0,00	€ 3.691,55	€ 3.691,55	€ 4.898,69
M.O.F.	Incarichi specifici al personale ATA	€ 0,00	€ 2.920,84	€ 2.920,84	€ 3.875,96
M.O.F.	Ore eccedenti — Sostituzione Colleghi Assenti	€ 1.309,98	€ 2.673,28	€ 3.983,26	€ 5.285,78
M.O.F.	Ore eccedenti — Pratica Sportiva	€ 144,05	€ 2.691,54	€ 2.835,59	€ 3.762,82
M.O.F.	Docenti che effettuano attività di formazione art. 36, comma 7, del CCNL 2019-2021	€ 0,00	€ 2.698,23	€ 2.698,23	€ 3.580,55
M.O.F.	Valorizzazione personale scolastico	€ 0,00	€ 11.467,85	€ 11.467,85	€ 15.217,84
M.O.F.	Incremento contrattuale E.F.	€ 0,00	€ 596,00	€ 596,00	€ 790,89

2024 indennità DSGA

art. 1069, comma 1

ultimo periodo del CCNL

AMB7FBG LICEO CLASSICO STATALE A. CASARDI

Prot. 0001252/U del 06/02/2025 11:31:00



LICEO CLASSICO A. CASARDI
C.F. 81069450723 C.M. ETPC01000D

	triennio 2019-2021				
M.O.F.	D.M. 231 del 15/11/2024 Tutor e orientatori scolastici	€0,00	€ 25.540,66	€ 25.540,66	€ 33.892,46
Totale MOF Lordo dipendente		€ 19.329,51	€ 105.555,36	€ 124.884,87	€165.722,22

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO Lordo dipendente
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 78 comma 7 lett.a CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 18/01/2024 - Triennio 2019/2021)	Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	€ 8.662,50
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF e valorizzazione personale scolastico ((art. 78 comma 7 lett.a CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 18/01/2024 - Triennio 2019/2021)	Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF, valorizzazione personale scolastico e ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo	€ 48.196,50
Funzioni strumentali al POF (art. 78 comma 7 lett. c CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 18/01/2024 - Triennio 2019/2021)	Funzioni strumentali al PTOF	3.691,55
Compensi attribuiti Orientatore e tutors D.M. 63 del 05/04/2023	Orientatore e tutors	€ 25.540,66
Compensi attività di formazione eccedenti quelle previste dal CCNL	Docenti che effettuano attività di formazione art. 36, comma 7, del CCNL 2019-2021	€ 2.698,23
Ore sostituzione colleghi assenti (art. 78 comma 7 lett.e CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 18/01/2024 - Triennio 2019/2021)	Ore sostituzione colleghi assenti	€ 3.983,26
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 78 comma 7 lett. b CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 18/01/2024 - Triennio 2019/2021)	Compensi per attività complementari di educazione fisica	€ 2.835,59
Compenso per il sostituto del DSGA (art. 78 comma 7 lett.a CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 18/01/2024 - Triennio 2019/2021)	Compenso per il sostituto del DSGA	€ 316,10
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 78 comma 7 lett.a CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 18/01/2024 - Triennio 2019/2021)	Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA	€ 4.896,00
Prestazioni aggiuntive del personale ATA e valorizzazione personale	Prestazioni aggiuntive del personale ATA - Intensificazione e sostituzione colleghi assenti - straordinario - valorizzazione personale scolastico	€ 21.749,75

LICEO CLASSICO A. CASARDI

CF 81003450723 C.M. BTIC01000D

AMB7FBC - LICEO CLASSICO STATALE A. CASARDI

Prot. 0001252/U del 06/02/2025 11:31:00



18/01/2024 - Triennio 2019/2021)		
Incarichi specifici (art. 78 comma 7 lett. d CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 18/01/2024 - Triennio 2019/2021)	Incarichi specifici	€ 2.920,84
Incremento Indennità DSGA Parte variabile	Incremento contrattuale E.F. 2024 indennità DSGA articolo 56, comma 1, ultimo periodo, del CCNL triennio 2019-2021	€ 596,00
	Fondo di riserva	€ 35,39
	TOTALE RISORSE IMPIEGATE	€ 124.887,87

C) effetti abrogativi impliciti

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi

Il Dirigente Scolastico
Serafina Maria S. Ardito



LICEO CLASSICO A. CASARDI
C.F. 81003450723 C.M. BTPC01000D

AMB7FBC - LICEO CLASSICO STATALE A. CASARDI
Prot. 0001252/U del 06/02/2025 11:31:00