



**LICEO CLASSICO STATALE “A. CASARDI”
LICEO DELLE SCIENZE UMANE
LICEO MUSICALE**

Via F.do d’Aragona, 100 – 76121 BARLETTA
Tel. 0883531121

Cod. Fisc. 81003450723 Cod. Univoco UFS8DQ

Sito web <https://liceocasardi.edu.it>

e-mail: btpc01000d@istruzione.it – btpc01000d@pec.istruzione.it



**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA
del Direttore dei servizi generali e amministrativi
CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2024/2025**

(Art. 22- C.C.N.L. scuola 2018)

(Titolo 1 – Relazioni sindacali - art. 30

Livelli, soggetti e materie di relazioni sindacali – C.C.N.L. scuola 2019/2021)
Art. 40, comma 3-sexies, d.lgs. 165/2001)

IL DIRETTORE dei SERVIZI GENERALI e AMMINISTRATIVI

VISTO l'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;

VISTO in particolare, il comma 3 sexies dell'art. 40 del D. Lgs. n. 165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnica finanziaria; VISTA la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze — Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - n. 25 del 19 luglio 2012 e relativi allegati schemi di Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi;

VISTO il D.M. n. 834 del 15 ottobre 2015, che ha individuato i criteri ed i parametri di ripartizione delle risorse del Fondo di funzionamento amministrativo-didattico e di quelle finalizzate ad Attività di Alternanza Scuola Lavoro, per le classi terze, quarte e quinte degli istituti professionali, tecnici ed i licei oggi ai sensi dell'art. 1, comma 784 della L.145/2018 (c.d. Legge di bilancio 2019), ridenominata “*Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento*”;

VISTA la nota del Ministero dell'Istruzione e del Merito – Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali. – Direzione generale per le risorse umane e finanziarie - DGRUF Ufficio VII prot. n. 36704 del 30 settembre 2024 che ha reso noti gli importi del **MOF Lordo dipendente per l'a.s. 2024/2025**, finalizzate a retribuire gli istituti contrattuali del personale del comparto scuola per periodo settembre 2024 - agosto 2025;

VISTA la nota del Ministero dell'Istruzione e del Merito – Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali. – Direzione generale per le risorse umane e finanziarie - che ha reso noti gli importi finalizzati a retribuire i Tutor Scolastici e l'orientatore ai sensi del D.M. 231 del 15/11/2024;

CONSIDERATO che la nota del Ministero dell'Istruzione e del Merito Ufficio VII prot. n. 25954 del 29 settembre 2023 prevede che le risorse per la valorizzazione del personale scolastico siano destinate anche al personale A.T.A.;

VISTA la dichiarazione congiunta delle OO.SS. e l'amministrazione statale che condividono la necessità di valorizzare tutto il personale scolastico, con l'obiettivo di riconoscere i maggiori impegni previsti dal P.T.O.F. e dai piani organizzativi nell'a.s. 2024/2025;

VISTO il CCNL relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca Triennio 2019-2021, sottoscritto il 11 novembre 2022 per la parte relativa al trattamento economico del personale del comparto Istruzione e Ricerca ;



LICEO CLASSICO A. CASARDI
C.F. 81003450723 C.M. BTPC01000D

AMB7FBC - LICEO CLASSICO STATALE A. CASARDI
Prot. 0001253/U del 06/02/2025 11:36

VISTO il CCNL relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca Triennio 2019/2021, sottoscritto il 18 gennaio 2024;

VISTO l'art. 1 comma 16 del CCNL relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca Triennio 201/2021, sottoscritto il 18 gennaio 2024 che cita testualmente “*Per quanto non espressamente previsto dal presente CCNL, continuano a trovare applicazione, nei limiti del d.lgs. n. 165 del 2001, i CCNL dei precedenti comparti di contrattazione e le specifiche norme di settore, ove compatibili e/o non sostituite dalle previsioni del presente CCNL e dalle norme legislative*”.

VISTO l'art 78 comma 1-2-3-4-5-6 del CCNL comparto Istruzione e Ricerca – Triennio 2019/2021, siglato il 18/01/2024 agli istituti contrattuali “Fondo per il miglioramento dell’offerta formativa”,

VISTO che le risorse finanziarie relative agli istituti contrattuali di cui all’art. 78, comma 7 del succitato CCNL sono finalizzato a remunerare il personale per le seguenti finalità:

a) finalità già previste per il fondo per l’Istituzione Scolastica ai sensi dell’art. 88 del CCNL 29/11/2007;
b) compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell’avviamento alla pratica sportiva;

c) funzioni strumentali al piano dell’offerta formativa;

d) incarichi specifici del personale ATA;

e) compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti;

f) utilizzo delle risorse di cui al comma 2, lett. a) tenuto conto di quanto previsto dall’art. 1, comma 249 della legge n. 160 del 2019;

g) utilizzo delle risorse di cui al comma 2, lett. b) per le finalità indicate dall’art. 1, comma 593, della legge n. 205 del 2017 e s.m.i.;

h) utilizzo delle risorse di cui al comma 2, lett. c) per le finalità previste dall’art. 1, comma 770, della legge n. 234 del 2021;

i) utilizzo delle risorse di cui al comma 2, lett. d) per remunerare le prestazioni del personale secondo le finalità indicate dalle norme di legge che ne hanno previsto lo stanziamento nell’ambito del fondo di cui al presente articolo;

j) altri compensi finanziati a carico del presente fondo sulla base delle vigenti disposizioni del CCNL saranno assegnate su un unico e specifico piano gestionale.

Ai sensi di quanto previsto dall’art. 8, commi 2 e 3, del CCNI siglato il 08 Settembre 2023, in corso di perfezionamento presso gli Organi di Controllo, potranno essere oggetto di una ulteriore contrattazione d’istituto, anche in corso d’anno qualora, a seguito di monitoraggio interno, siano risultate eventuali risorse non impiegate inoltre, ai sensi del predetto articolo è stato disposto che, “*resta ferma la possibilità per la singola istituzione scolastica di definire con la contrattazione integrativa di istituto le finalità e le modalità di ripartizione delle eventuali risorse non utilizzate negli anni precedenti, anche per le finalità diverse da quelle originarie ai sensi dell’articolo 78 del CCNL 2019-2021.*”

Pertanto, le risorse relative al Fondo per il miglioramento dell’offerta formativa eventualmente rimaste non impiegate nel corso dell’anno potranno essere oggetto di una ulteriore contrattazione d’istituto, *oppure se visono economie provenienti dagli anni precedenti, le medesime andranno ad incrementare il budget per la contrattazione dell’a.s. 2024/2025, senza il vincolo originario di destinazione, tenuto conto delle specifiche esigenze dell’Istituzione scolastica;*

VISTA la contrattazione integrativa di istituto sottoscritto dal Dirigente Scolastico in data 06 febbraio 2025 coerente con il quadro normativo e contrattuale vigente;

DICHIARA

che le risorse finanziarie oggetto di contrattazione di istituto per l'anno scolastico 2024/2025 sono di seguito dettagliate.



Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Disponibilità <u>LORDO DIPENDENTE</u>				
Provenienza	Descrizione	Economie a.s.23/24	Assegnazione a.s. 24/25	Totale Disponibilità Lordo Dipendente
M.O.F.	Fondo dell'Istituzione scolastica	€ 17.875,48	€ 53.275,41	€ 71.150,89
M.O.F.	Funzioni strumentali all'offerta formativa	€ 0,00	€ 3.691,55	€ 3.691,55
M.O.F.	Incarichi specifici al personale ATA	€ 0,00	€ 2.920,84	€ 2.920,84
M.O.F.	Ore eccedenti — Sostituzione ColleghiAssenti	€ 1.309,98	€ 2.673,28	€ 3.983,26
M.O.F.	Ore eccedenti —Pratica Sportiva	€ 144,05	€ 2.691,54	€ 2.835,59
M.O.F.	Attività formazione docenti eccedenti le ore previste dal CCNL	€ 0,00	€ 2.698,23	€ 2.698,23
M.O.F.	Valorizzazione personale scolastico	€0,00	€ 11.467,85	€ 11.467,85
M.O.F.	Incremento contrattuale E.F. 2024 indennita DSGA	€0,00	€ 596,00	€ 596,00
M.O.F.	D.M. 231 del 15/11/2024 Tutor e orientatori scolastici	€0,00	€ 25.540,66	€ 25.540,66
Totale MOF Lordo dipendente		€ 19.329,51	€ 105.555,36	€ 124.884,87

Disponibilità <u>LORDO STATO</u>				
Provenienza	Descrizione	Economie a.s.23/24	Assegnazione a.s. 24/25	Totale Disponibilità Lordo Stato
M.O.F.	Fondo dell'Istituzione scolastica	€ 23.720,76	€ 70.696,47	€ 94.417,23
M.O.F.	Funzioni strumentali all'offerta formativa	€ 0,00	€ 4.898,69	€ 4.898,69
M.O.F.	Incarichi specifici al personale ATA	€ 0,00	€ 3.875,96	€ 3.875,96
M.O.F.	Ore eccedenti — Sostituzione ColleghiAssenti	€ 1.738,34	€ 3.547,44	€ 5.285,78
M.O.F.	Ore eccedenti —Pratica Sportiva	€ 191,15	€ 3.571,67	€ 3.762,82



M.O.F.	Attività formazione docenti eccedenti le ore previste dal CCNL	€ 0,00	€ 3.580,55	€ 3.580,55
M.O.F.	Valorizzazione personale scolastico	€ 0,00	€ 15.217,84	€ 15.217,84
	Incremento contrattuale E.F. 2024 indennità DSGA	€ 0,00	€ 790,89	€ 790,89
M.O.F.	D.M. 231 del 15/11/2024 Tutor e orientatori scolastici	€ 0,00	€ 33.892,46	€ 33.892,46
Totale MOF Lordo Stato		€ 25.650,25	€ 140.071,97	€165.722,22

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Riepilogo totale Cedolino Unico

DESCRIZIONE	Lordo dipendente	Lordo Stato
Totale Fondo Miglioramento Offerta Formativa (Nota Ministero Istruzione e Merito prot. n. 36704 del 30 settembre 2024)	€ 80.014,70	€ 106.179,51
Totale Fondo Tutor scolastico e orientatore D.M. 231 del 15/11/2024	€ 25.540,66	€ 33.892,46
TOTALE FONDO	€ 105.555,36	€ 140.071,97

Sezione II — Risorse variabili - ECONOMIE:

Provenienza	Descrizione	Economie a.s. 23/24 L.D.	Economie a.s. 23/24 L.S.
M.O.F.	Fondo dell'Istituzione scolastica –	€ 17.875,48	€23.720,76
M.O.F.	Funzioni strumentali all'offerta formativa	€ 0,00	0,00
M.O.F.	Incarichi specifici al personale ATA	€ 0,00	0,00
M.O.F.	Ore eccedenti — Sostituzione Colleghi Assenti	€ 1309,98	€ 1.738,34
M.O.F.	Ore eccedenti — Pratica Sportiva	€ 144,05	€ 191,15
M.O.F.	Ore eccedenti – Aree a Rischio	€ 0,00	€ 0,00
M.O.F.	Valorizzazione docenti L.107/2015	€ 0,00	€ 0,00
Totale		€ 19.329,51	€ 25.650,25

Sezione III — Decurtazioni del Fondo: NEGATIVO

Sezione IV — Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione: *Idem sezione I*

Sezione V — Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo: NEGATIVO

Modulo II — Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa:



	Lordo dipendente	Lordo Stato
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 78 comma 7 lett.a CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 18/01/2024 - Triennio 2019/2021)	€ 4.896,00	€ 6.496,99
Compenso per il sostituto del DSGA (art. 78 comma 7 lett.a CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 18/01/2024 - Triennio 2019/2021)	€ 316,10	€ 419,46
Ore sostituzione colleghi assenti (art. 78 comma 7 lett.e CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 18/01/2024 - Triennio 2019/2021)	€ 3.983,26	€ 5.285,78
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 78 comma 7 lett. b CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 18/01/2024 - Triennio 2019/2021)	€ 2.835,59	€ 3.762,82
Incremento contrattuale E.F. 2024 indennità DSGA articolo 56, comma 1, ultimo periodo, del CCNL triennio 2019-2021	€ 596,00	€ 790,89
Docenti che effettuano attività di formazione art. 36, comma 7, del CCNL 2019-2021	€ 2.698,23	€ 3.580,55
Fondo di riserva	€ 35,39	€ 46,97
TOTALE COMPLESSIVO	€ 15.360,57	€ 20.383,46

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo.

Così come previsto dalla nota del M.I.M. prot. n. 25954 del 29/09/2023 che si cita testualmente “ai sensi di quanto previsto dall’art. 8, dell’Ipotesi del CCNI sottoscritto in data 8 settembre 2023, “[...] comma 3. Resta ferma la possibilità per la singola istituzione scolastica di definire con la contrattazione integrativa di istituto le finalità e le modalità di ripartizione delle eventuali risorse non utilizzate negli anni precedenti, comprese le risorse di cui al comma 1, anche per le finalità diverse da quelle originarie ai sensi dell’articolo 40 del CCNL 2016-2018”. Ne consegue che, se risultano economie provenienti dagli anni precedenti, le medesime andranno ad incrementare il budget per la contrattazione dell’a.s. 2023-2024, senza il vincolo originario di destinazione, tenuto conto delle specifiche esigenze dell’istituzione scolastica.

Pertanto, nel ricordare che dall’anno 2022 è stata messa a disposizione delle scuole un’apposita funzionalità per richiedere la variazione delle economie su determinati capitoli e piani gestionali (cd. “Gestione economie”), si invitano le istituzioni scolastiche a richiedere eventuali variazioni rispetto alla finalizzazione delle stesse, **entro il 30 marzo 2025**. Tale tempistica consentirà al competente ufficio della Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie del Ministero di espletare le conseguenti attività amministrative per ritirare le risorse sui POS, riallocarle secondo le richieste delle istituzioni scolastiche e renderle disponibili alle scuole in fase di riassegnazione delle risorse ritirate dai POS a fine esercizio finanziario, presumibilmente nel mese di giugno 2025, **si decide di utilizzare le economie di € 19.329,51 (lordo dipendente) derivanti dal FIS, per i compensi attribuiti al personale docente e ATA per l’a.s. 2024/2025 e lasciare il vincolo di destinazione per le ore eccedenti e le ore eccedenti pratica sportiva.**

Personale docente:

Attività	Risorse a.s. 2024/2025 (Lordo Dipendente) in €	Risorse a.s. 2024/2025 (Lordo Stato) in €
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 78 comma 7 lett.a CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 18/01/2024 - Triennio 2019/2021)	€ 8.662,50	€11.495,13



Compensi per il personale docente ed educativo perogni altra attività deliberata nell'ambito del POF e valorizzazione personale scolastico ((art. 78 comma 7 lett.a CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 18/01/2024 - Triennio 2019/2021)	€ 46.959,00	€ 62.314,59
Funzioni strumentali al POF (art. 78 comma 7 lett. c CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 18/01/2024 - Triennio 2019/2021)	€ 3.691,55	€ 4.898,69
TOTALE COMPLESSIVO	€ 59.313,05	€ 78.708,41

Personale docente:

Attività	Risorse a.s. 2024/2025 (Lordo Dipendente) in €	Risorse a.s. 2024/2025 (Lordo Stato) in €
Compensi attribuiti Orientatore e tutors D.M. 231 del 15/11/2024	€ 25.540,66	€ 33.892,46
TOTALE COMPLESSIVO	€ 25.540,66	€ 33.892,46

Personale ATA:

Attività	Risorse a.s. 2024/2025 (Lordo Dipendente) in €	Risorse a.s. 2024/2025 (Lordo Stato) in €
Prestazioni aggiuntive del personale ATA e valorizzazione personale scolastico (art. 78 comma 7 lett.a CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 18/01/2024 - Triennio 2019/2021)	€ 21.749,75	€ 28.861,92
Incarichi specifici (art. 78 comma 7 lett. d CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 18/01/2024 - Triennio 2019/2021)	€ 2.920,84	€ 3.875,96
TOTALE COMPLESSIVO	€ 24.670,59	€ 32.737,88

Sezione III — (eventuali) Destinazioni ancora da regolare: NEGATIVO

Sezione IV — Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa d'istituto sottoposta a certificazione:



Descrizione	Lordo dip.	Lordo Stato
DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL C.I.I. - PERSONALE DOCENTE	€ 59.313,05	€ 78.708,42
DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL C.I.I. - PERSONALE DOCENTE D.M. 231 del 15/11/2024	€ 25.540,66	€ 33.892,46
DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL C.I.I. PERSONALE ATA	€ 24.670,59	€ 32.737,88
DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	€ 15.360,57	€ 20.383,46
TOTALE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 124.884,87	€ 165.722,22

Sezione V — Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo: **NEGATIVO**

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale (copertura e selezione).

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € 124.884,87 (lordo dipendente) è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari a € **124.884,87** (in percentuale: 100,00%)

I criteri di destinazione del fondo tengono conto delle priorità indicate nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa. La distribuzione in percentuale tra personale docente e ATA rientra nei parametri stabiliti in sede di Contrattazione integrativa d'Istituto.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

a.s. 2023/2024 lordo dipendente			a.s. 2024/2025 lordo dipendente		
Fondo disponibile	Fondo speso	Economie 2022/23	Fondo disponibile a.s. 24/25	Tot. Fondo disponibile(a.s. 24/25 +economie a.s. 23/24)	Fondo impegnato
€ 141.403,73	€ 122.074,22	€ 19.329,51	€ 105.555,36	€124.884,87	€ 124.884,87

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Disponibilità Lordo Stato a.s.2024/2025

Nota MIM DGRUF Ufficio VII prot. n. 36704 del 30/09/2024 (CEDOLINO UNICO 2024/25);		
Nota MIM DGRUF Ufficio VII finalizzata alla retribuzione dei tutor scolastico e orientatore ai sensi del D.M. 231 del 15/11/2024.		
Provenienza	Descrizione	Totale Disponibilità
M.O.F.	Fondo dell'Istituzione scolastica e valorizzazione personale scolastico	€ 109.635,07



M.O.F.	Compensi D.M. 231 del 15/11/24	€ 33.892,46
M.O.F.	Funzioni strumentali al PTOF	€ 4.898,69
M.O.F.	Incarichi specifici al personale ATA	€ 3.875,96
M.O.F.	Ore eccedenti — Sostituzione Collegli assenti	€ 5.285,78
M.O.F.	Ore eccedenti — Pratica Sportiva	€ 3.762,82
M.O.F.	Incremento indennità direzione E.F. 2024	€ 790,89
M.O.F.	Attività formazione docenti eccedenti ore previste dal CCNL	€ 3.580,55
Totale		€ 165.722,22

Totale disponibile in Euro	Totale impegnato in Euro	Disponibilità residua in Euro
€ 165.722,22	€ 165.722,22	€ 0,00

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

A.s. 2023/2024 (loro dipendente)		
Fondo disponibile	Fondo speso	Economie
€ 141.403,73	€ 122.074,22	€ 19.329,51

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Provenienza	Descrizione	Totale Disponibilità Lordo Stato	Poste uscita Lordo Stato	Copertura
M.O.F.	Fondo dell'Istituzione scolastico e valorizzazione personale	€ 109.635,07	€ 109.635,07	SI
	D.M. 63 del 05/04/2023	€ 33.892,46	€ 33.892,46	SI
M.O.F.	Funzioni strumentali al POF	€ 4.898,69	€ 4.898,69	SI
M.O.F.	Incarichi specifici al personale ATA	€ 3.875,96	€ 3.875,96	SI
M.O.F.	Ore eccedenti — Sostituzione Collegli Assenti	€ 5.285,78	€ 5.285,78	SI
M.O.F.	Ore eccedenti — Pratica Sportiva	€ 3.762,82	€ 3.762,82	SI
M.O.F.	Incremento contrattuale E.F. 2024 indennità DSGA articolo 56, comma 1, ultimo periodo, del	€ 790,89	€ 790,89	SI

	CCNL triennio 2019-2021			
M.O.F.	Docenti che effettuano attività di formazione art. 36, comma 7, del CCNL 2019-2021	€ 3.580,55	€ 3.580,55	SI
Totale (Lordo Stato)		€ 165.722,22	€ 165.722,22	

VISTA Ministero dell'Istruzione e del Merito – Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali. – Direzione generale per le risorse umane e finanziarie - DGRUF Ufficio VII prot. n. 36704 del 30/09/2024 che ha reso noti gli importi del **MOF Lordo dipendente per l'a.s. 2024/2025**, finalizzate a retribuire gli istituti contrattuali del personale del comparto scuola per periodo settembre 2023-agosto 2024 e la nota del Ministero dell'Istruzione e del Merito – Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali. – Direzione generale per le risorse umane e finanziarie - finalizzata alla retribuzione dei tutor scolastico e orientatore ai sensi del D.M. 231 del 15/11/2024.

CERTIFICA

la compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo del Liceo Classico "A. Casardi" di Barletta (BT) per l'anno scolastico 2024/2025

Il Direttore S.G.A.
Dott.ssa Anna Dicuonzo